



MEGHÍVÓ

A Magyar Pszichológiai Szemle főszerkesztője Fülöp Márta és az [„Újszerű kihívások és válaszok a szervezetekben”](#) című kétrészes különszám vendégszerkesztője, Kiss Orhidea Edith szeretettel meghívja a különszám HIBRID (jelenléti és zoom) formában megrendezésre kerülő bemutatójára, amely során az a **szervezet- és vezetéspszichológiai kérdésekkel foglalkozó egyetemi kutatók és szakemberek** mutatkoznak be és mutatják be a tematikus különszámban megjelent tanulmányaikat. A kerekasztal beszélgetés során a **szervezetek vezetőinek sikerrel kapcsolatos vélekedéseiről, a szervezeti kríziskezelés és változásmenedzsment pszichológiai aspektusairól, a szervezeti véleménynyilvánításról és bizalomról, a ma eredményesnek mondható vezetési szemléletekről, vezetői kompetenciákról és teljesítményértékelésről, a munkahelyi jóllét kapcsán felmerülő kérésekről, mint a stressz, megküzdés, digitális jóllét és technostressz, munkafüggőség, deviáns munkahelyi viselkedések, csendes kilépés** kapnak érdekes összefoglalókat a hallgatók, olyan speciális kérdésekre is reflektálva, mint a **pedagógusok kilépési szándéka** vagy a **robotika területén megjelenő diszkrimináció**.

Időpont: 2025. február 20., 18.00- 20.00

Helyszín: ELTE, PPK, Kazinczy u. 23-27, Aula

Zoom link: <https://ppk-elte-hu.zoom.us/j/96784851165?pwd=uOZdAEau0OIjpkunZ2sFEeXOzoYZ3A.1>

Meeting ID: 967 8485 1165

Passcode: 696287

A programot kifejezetten ajánljuk a munka- és szervezetpszichológiával, vezetéspszichológiával foglalkozó pszichológusoknak és szervezet- és vezetőfejlesztő, valamint emberi erőforrás fejlesztésével foglalkozó szakembereknek, valamint az egyéb társszakmák érdeklődő szakembereinek.

PROGRAM

Az ülést megnyitja: **Fülöp Márta**, a Magyar Pszichológiai Szemle főszerkesztője

Az ülés moderátora: **Kiss Orhidea Edith**, a különszám szerkesztője

18.00-20.00 Kerekasztal beszélgetés

A kerekasztal beszélgetés résztvevői és a bemutatandó tanulmányok:

2024/3 szám szerzői és tanulmányai

Kiss Orhidea Edith, Sass Judit Gabriella: [„Újszerű kihívások és válaszok a szervezetekben”: Szervezeti változás és megváltozott vezetői szerepek](#)

Kádi Anna: [A változásokkal kapcsolatos nézetek, hiedelmek, beállítódások szerepe a szervezeti változásokban](#)

Polonyi Tünde, Bernáth Ágnes, Véghné Madarasi Veronika, Szenográdi Judit, Csontos Flóra, Kovács Judit: [Vezetők online munkavégzéssel kapcsolatos tapasztalatainak interjú vizsgálat](#)

Szathmári Edit, Kiss Orhidea Edith: [Vezetői szerepek és szervezeti bizalom az “új normális”-ban](#)

Juhász Márta, Krén Heléna: [Az adaptív vezetés jellemzői a vezetési stílus és a szervezeti kultúra összefüggésében](#)

Ilea Izabella, Szerdahelyi Kristóf, Vincze Orsolya: [A generatív vezetés és helye a vezetélméletek között: Generatív vezetés - áttekintő tanulmány](#)

Faragó Klára, Buzás Barnabás: [Miért \(nem\) hallatják a hangjukat a munkavállalók? A szervezeti véleménynyilvánítás motívumai](#)

Marót Janka Laura, Szabó Zsolt Péter, Török Lilla, Orosz Gábor: [Hogyan mondjam el neked, hogy ne vegyem el a kedvedet? esszencialista és viselkedés alapú visszajelzések hatása a beosztottak érzelmeire](#)

Kiss Kitti Mária, Kun Ágota: [A vezetők kiemelt szerepe a munkavállalók munkahelyi kudarc-élményének pozitív erőforrásként való azonosításában](#)

Czifra Julianna, Gerákné Krasz Katalin, Csukonyi Csilla: [Munkahelyi konfliktushelyzetek és munkahelyváltási szándék kapcsolata](#)

Frankó Luca, Erdélyi Ajna: [A csendes kilépés jelensége és mérése - a csendes kilépés kérdőív adaptálása magyar nyelvre](#)

Koltói Lilla, Kiss Paszkál: [Szakmai és szervezeti elköteleződés szerepe a munkahelyről való kilépés szándékában tanárok körében](#)

2024/4 szám szerzői és tanulmányai

Kiss Orhidea Edith, Sass Judit Gabriella: „Újszerű kihívások és válaszok a szervezetekben”: Sajátos szervezeti kihívások és válaszok

Durugy András, Durugy Anna, Szabó Edina, Gál Dóra, Kóvágó Pál, Kollár Péter (PPE): [Körkép és körkép a hazai vezetők kompetenciáiról](#)

Buzás Barnabás, Faragó Klára: Hallgatni arany, beszélni ezüst: A szervezeti véleménynyilvánítás és hallgatás viszonyrendszerének feltárása

Klajkó Dóra, Csapó Gyöngyvér Virág, Czibor Andrea (PTE): Szervezeti rugalmasság és munkavállalói jóllét

Juhász Ágnes, Balogh Blanka (ELTE-PPK): Megküzdési stratégiák a munkahelyen – proaktív és kollektív megküzdés vizsgálata az észlelt stresszel és a pszichológiai jólléttel összefüggésben

Kun Ágota, Turóczy Hajnalka (BME EPT): [Digitális jóllét pozitív pszichológiai megközelítésben](#)

Simon Adél Csenge, Dr. Kiss Orhidea Edith (ELTE-PPK): [A technostressz megjelenése és szervezeti hatásai a magyar irodai munkavállalók körében](#)

Bernáth Ágnes, Tóth Máté, Kovács Judit (DE): [Munkahelyi lopás a munkahelyi stressz és a transzformációs vezetés függvényében](#)

Kun Bernadette, Paksi Borbála és Demetrovics Zsolt (ELTE-PPK): [Munkafüggőség és problémás okostelefon-használat egy longitudinális kutatás tükrében](#)

Őrsi Balázs, Pósa-Kovács Lilla, Csukonyi Csilla (DE): Létezik-e nemi diszkrimináció a robotokkal szemben? – A robot-gender kérdésköre